

CDP フロンティア株式会社 行動計画

令和2年1月31日策定

女性の職域を拡大し、かつ、出産前後も継続して能力発揮・キャリア形成ができるよう、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年2月1日～令和7年1月31日

2. 当社の目標

- 年齢的に結婚・出産・子育てを迎える社員が出てくることが予想されるため、職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土を作るとともに、女性労働者が将来にわたりキャリア形成を重ねるイメージ・意欲を醸成できるよう社内環境の整備を行う。
- 親会社であるシーデーピージャパン株式会社内に設置した「女性活躍推進室」との連携を強化し、本社同様の支援体制を構築する。

3. 取組内容

- 若手の社員を対象とした、仕事と家庭の両立、女性の活躍推進を前提としたキャリアイメージ形成のため、会社方針や、法制度の説明、当社の取組み内容などの情報提供を、半期に1回行う。
- 必要に応じ、出産・育児経験のある先輩管理職社員と女性労働者との交流の機会を設定し、就業継続・昇進意欲の醸成を図る。
- 育児休業取得予定者を対象とした個別支援相談体制を整備・強化する。

以 上